



経営トップと並走で挑むイトーキの人事変革

エンゲージメント向上戦略を

人事本部長が語る！



株式会社イトーキ
取締役常務執行役員 人事本部長
山村善仁 氏



無料オンラインセミナー 6月26日(木)に開催決定！

累計 20,000 社 420 万人以上の組織開発・人材育成を支援する ALL DIFFERENT（オールディファレント）株式会社（所在地：東京都千代田区 代表取締役社長：眞崎大輔）は、スペシャルセミナーを 6 月 26 日(木)に開催いたします。本講演では、株式会社イトーキ 取締役常務執行役員 人事本部長 山村善仁氏をお招きし、「経営トップと並走で挑む人事変革～エンゲージメント向上とオフィス活用～」というテーマでお話しいただきます。セミナー後には、記者の方からの質疑応答の時間を設けます。

開催の背景

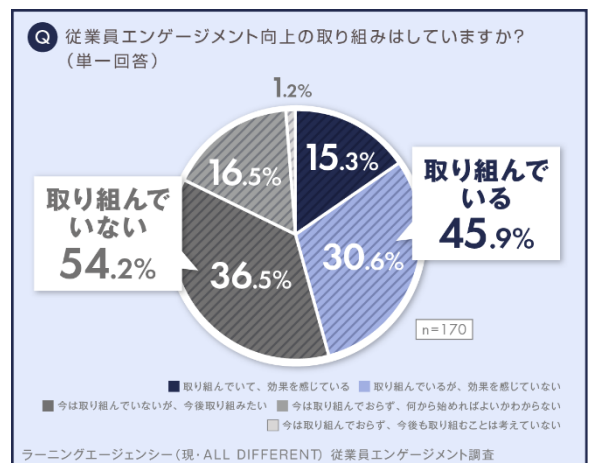
人手不足・労働力不足が深刻化する日本社会において、企業が持つ組織力を最大限に引き出すことは、企業経営の重要なテーマとなっています。中でも、従業員エンゲージメント向上に関する取り組みは、貢献意欲の高い従業員が増えることで職場が活性化されたり、離職率が低下するなどの効果が見込まれています。

そのため、一部企業では、持続的な成長を実現するための重点指標として、従業員エンゲージメントの向上を中長期経営計画の一つに据えています。

一方で、当社の調査*では、**半数以上の企業がエンゲージメント向上に取り組めていない**という実態も明らかになりました。

そこで今回のセミナーでは、**従業員エンゲージメント向上を実現し、離職率や経営課題を改善していきたい企業**に向けて、株式会社イトーキより、取締役常務執行役員 人事本部長 山村善仁氏に「エンゲージメント向上戦略の成功事例」についてお話しいただきます。

*従業員エンゲージメント調査 https://www.all-different.co.jp/download/all/news_20231116.pdf



“イトーキが変わった” 主体性を引き出す人事戦略とは

ワークプレイス事業と設備機器・パブリック事業の二分野におけるトップランナー企業であるイトーキは、1890 年に創業し、2022 年 3 月に初めて代表取締役社長を外部から招聘^{しょうへい}されました。そこから大規模な経営改革・人事変革に踏み切りました。特に従業員のエンゲージメント向上を変革の重点施策として推進され、従業員のエンゲージメントスコアは飛躍的に上昇。2024 年度には、「会社に対する誇り」のスコアが過去最高の 82.5%に達しました。さらに、エンゲージメント向上に比例して、低迷していた売上高・営業利益も大幅上昇に転じました。

スコアの上昇と業績改善につながったイトーキの変革はどのようなものだったのか。本セミナーでは、“社員一人ひとりの主体的かつ能動的な「創意と工夫」を啓発する”という考えを軸に推進された**人事制度改革や具体的な事例、その取り組みの背景や困難、そしてイトーキが考えるオフィス活用の在りかた**についてご紹介いただきます。



第15回 HR×LEARNING スペシャルセミナー

当社は、多くの企業に「組織開発・人材育成」の取り組みに関する気づきやきっかけ、ヒントを提供したいという思いから、スペシャルセミナーを開催しています。さまざまな業界で活躍する有識者に、「人」の成長に関する具体的な取り組み事例をご紹介いただきました。2021年から14回の開催で、7,000人以上の経営者・人事担当者にお申し込みいただき、今回で15回目の開催を迎えました。

セミナー名	経営トップと並走で挑む人事変革 ～エンゲージメント向上とオフィス活用～		
開催日時	2025年6月26日(木) 12:00～13:30 (11:30 受付開始)	会場	オンライン
対象者	経営者・人事責任者・教育担当者	参加費	無料
お申し込み	https://go.all-different.co.jp/l/134681/2025-02-25/6jlb6q お申し込み締め切り 2025年6月24日(火)11:59		
報道関係者 お申し込み	https://www.all-different.co.jp/hrl_specialseminar/20250626/form_media ※セミナー後、本講演やイトーキのエンゲージメント向上のお取り組みについて、取締役常務執行役員 人事本部長の山村氏にご質問いただけるお時間を設けます		

▶HR×LEARNING スペシャルセミナー特設サイト https://www.all-different.co.jp/hrl_specialseminar/index

登壇者プロフィール



株式会社イトーキ 取締役常務執行役員 人事本部長 山村 善仁氏

1990年イトーキ入社後、大阪エリアで営業職を担い、2013年大阪支店長を経て、2017年には関西エリアの責任者に。

2005年からの8年間は、グループ会社の社長として経営も経験する。

2020年に社内の構造改革プロジェクトで人事領域のリーダーを務め、2021年に人事本部長に就任。コロナによる働き方のパラダイムシフト・自社の社長交代など、激動する環境に応じた人事制度改定・人的資本経営観点での人材確保・育成など、様々な取り組みを推進している。

2025年3月に、取締役常務執行役員 人事本部長に就任。

ALL DIFFERENT株式会社について

当社は、組織開発・人材育成支援を手掛けるコンサルティング企業です。「真の未来創りの伴走者」として、人材育成から、人事制度の構築、経営計画の策定、人材採用に至るまでの組織開発・人材育成の全領域を一貫してご支援しております。

代表取締役社長	眞崎 大輔
本社所在地	〒100-0006 東京都千代田区有楽町 2-7-1 有楽町ITOCiA (イトシア) オフィスタワー 15F(受付)・17F・18F
支社	関西支社、中部支社
人員数	328人 (2025年4月1日時点)
事業	組織開発支援・人材育成支援、各種コンテンツ開発・提供、ラーニングイノベーション総合研究所による各種調査研究の実施
サービス	定額制集合研修「Biz CAMPUS Basic」／ライブオンライン研修「Biz CAMPUS Live」 ビジネススキル学習アプリ「Mobile Knowledge」／ビジネススキル診断テスト「Biz SCORE Basic」 IT技術習得支援サービス「IT CAMPUS」／デジタルスキル習得支援サービス「DX CAMPUS」 管理職アセスメント「Discover HR」「Competency Survey for Managers」／人事制度構築支援サービス「Empower HR」 経営計画策定支援サービス「Empower COMPASS」／転職支援サービス「Biz JOURNEY」ほか
URL	https://www.all-different.co.jp/corporate

※記載されている社名、サービス名などの固有名詞は登録商標です。なお、本文および図表中において、必ずしも商標表示（(R)、TM）は付記していません。

本件に関するお問い合わせ先	ALL DIFFERENT (オールディファレント) 株式会社 企画グループ 加藤、富田、宇佐美 Mail : ad-press@all-different.co.jp Tel : 03-5222-5111 (代表) 080-4579-2761 (宇佐美)
---------------	---