



プレスセミナー

10.23<sup>木</sup>

13:00～開催

## “自分のキャリアを描けない”若手・中堅社員を、 企業と管理職はどう支えるか ～最新データと事例で探る、これからの「キャリア自律」支援～

累計20,000社450万人以上の組織開発・人材育成を支援するALL DIFFERENT（オールディファレント）株式会社（所在地：東京都千代田区 代表取締役社長：眞崎大輔）は2025年10月23日（木）13：00から、報道関係者向けに「キャリア自律」の支援をテーマとしたプレスセミナーを開催いたします。（お申し込み：<https://forms.office.com/r/7FTTrDZDi1A>）

### 「キャリア自律の重要性」の高まり

現代社会では、下記の様々な社会情勢の変化を受け、「キャリア自律」の重要性が高まっています。

|          |                                                                                          |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| 労働市場の変化  | 少子高齢化、人材不足が慢性化する中、終身雇用や年功序列の制度の行き詰まり、成果主義やジョブ型雇用の導入により、職務やスキルに応じた人材配置を進める企業が増加           |
| 技術革新の進展  | 人工知能（AI）やロボティクスが多くの業務を代用し、新たなスキル・知識を必要とする職種が誕生                                           |
| 働き方の多様化  | リモートワークや副業の普及により、働く場所や時間、雇用形態が多様化                                                        |
| 国内外の競争激化 | グローバル化により、国内外の競争が激化。企業は成果やスキルを重視する傾向に。企業に依存するだけでは安定したキャリアを築くことが難しく、自らの意思でキャリアを設計することが不可欠 |
| 企業の社会的評価 | 環境・社会・企業統治（ESG）への取り組み、ダイバーシティ推進、情報開示の透明性など、社会的責任や倫理的行動に基づいた評価を受ける企業を選択する人の増加             |

以前は、キャリアは「会社が用意してくれるもの」でしたが、経済の不確実性や成果主義の浸透により、企業が長期的にキャリアを保証するのが難しくなり、「自らのキャリアを自らの手で築いていくこと」が求められるようになってきました。しかし、キャリアの築き方は一人ひとり異なり、若手・中堅社員はどのように「キャリア自律」に取り組めばよいのか分からず、また企業・管理職もまだ支援について手探りで取り組んでいる状態です。

### プレスセミナー概要

本プレスセミナーでは、当社が独自で実施した新入社員・若手社員・中堅社員の最新データや、実際に当社が支援したお客さま事例をもとに、近年のビジネスパーソンのキャリアに対する志向や、企業・管理職が取り組むべきキャリア支援のポイントをお伝えします。

|      |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                       |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| テーマ  | “自分のキャリアを描けない”若手・中堅社員を、企業と管理職はどう支えるか<br>～最新データと事例で探る、これからの「キャリア自律」支援～                                                                                                                                                    |                                                                                       |
| 日時   | 2025 年 10 月 23 日（木）13：00～14：20（受付 12：45～）                                                                                                                                                                                |                                                                                       |
| 会場   | 当社セミナー会場<br>ALL DIFFERENT 株式会社<br>〒100-0006 東京都千代田区有楽町 2-7-1<br>有楽町 ITOCiA(イトシア) オフィスタワー17F 17-5 教室<br>▶アクセス地図： <a href="https://www.all-different.co.jp/access/">https://www.all-different.co.jp/access/</a>            |  |
| 申込方法 | 別紙 FAX 返信用紙へご記入の上お送りいただくか、<br>下記 URL、もしくは右記 QR コードよりご登録をお願いします。<br><a href="https://forms.office.com/r/7FTTrDZDi1A">https://forms.office.com/r/7FTTrDZDi1A</a><br>*オンラインでのご参加をご希望の方は申し込みフォームまたは FAX 返信用紙の備考欄にその旨をご記載ください |  |

## 解説者

当社シニアマネジャー・開発室 室長でCLM（最高育成責任者）の根本 博之。多数の企業の人材育成の課題解決のご支援や若手から管理職まで、幅広い研修を手掛けております。



### ALL DIFFERENT 株式会社

事業開発推進本部 シニアマネジャー・開発室 室長

CLM（最高育成責任者） 根本 博之（ねもと・ひろゆき）

事業会社を経て、2010年にALL DIFFERENT株式会社（旧トーマツイノベーション株式会社/株式会社ラーニングエージェンシー）に入社。コンサルタント業務・講師業務を通じ、年間100～150社ほどの組織開発・人材育成を支援する傍ら、社内での育成責任者としても活動。大阪支社の立ち上げに参画し、営業リーダーとして年間目標達成に導いた後、本社にてコンテンツ開発業務に従事。中堅・大企業向けコンサルティング事業部門の責任者を歴任。日本経済新聞、NHKなどメディア出演多数。

※本プレスリリースの内容は、配信日時現在のものです。予告なく内容が変更されることがありますので、あらかじめご了承ください。

### ALL DIFFERENT株式会社について

当社は、組織開発・人材育成支援を手掛けるコンサルティング企業です。「真の未来創りの伴走者」として、人材育成から、人事制度の構築、経営計画の策定、人材採用に至るまでの組織開発・人材育成の全領域を一貫してご支援しております。

代表取締役社長 眞崎 大輔

本社所在地 〒100-0006 東京都千代田区有楽町 2-7-1 有楽町ITOCiA（イトシア）オフィスタワー 15F(受付)・17F・18F

支社 関西支社、中部支社

人員数 328人（2025年4月1日時点）

事業 組織開発支援・人材育成支援、各種コンテンツ開発・提供、ラーニングイノベーション総合研究所による各種調査研究の実施

サービス 定額制集合研修「Biz CAMPUS Basic」／ライブオンライン研修「Biz CAMPUS Live」

ビジネススキル学習アプリ「Mobile Knowledge」／ビジネススキル診断テスト「Biz SCORE Basic」

IT技術習得支援サービス「IT CAMPUS」／デジタルスキル習得支援サービス「DX CAMPUS」

管理職アセスメント「Discover HR」／Competency Survey for Managers」

人事制度構築支援サービス「Empower HR」／経営計画策定支援サービス「Empower COMPASS」

転職支援サービス「Biz JOURNEY」ほか

URL <https://www.all-different.co.jp/corporate>



※記載されている社名、サービス名などの固有名詞は登録商標です。なお、本文および図表中において、必ずしも商標表示（(R)、TM）は付記していません。

### 本件に関するお問い合わせ先

ALL DIFFERENT（オールディファレント）株式会社 企画グループ 加藤、富田、宇佐美  
Mail: [ad-press@all-different.co.jp](mailto:ad-press@all-different.co.jp) Tel: 03-5222-5111（代表） 080-4073-0257（加藤）



## プレスセミナー参加申込 FAX 返信用紙

ご出席をご希望の方は、本 FAX 返信用紙へご記入の上お送りいただくか、  
右記 QR コードよりご登録をお願いします。

WEB からの  
お申込みは  
こちら



**FAX 番号：03-5222-5114**

ALL DIFFERENT 株式会社 広報担当行

当日の緊急連絡先：電話番号 080-4073-0257（加藤）

**“自分のキャリアを描けない”若手・中堅社員を、企業と管理職はどう支えるか  
～最新データと事例で探る、これからの「キャリア自律」支援～**

2025 年 10 月 23 日（木）13：00～14：20（受付 12：45～）

\*お申し込み締め切り、**10 月 22 日（水）17 時まで**

|                            |                                                                                                               |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>出席可否</b><br>※レ点をお付けください | <small>*必須項目</small><br><input type="checkbox"/> ご出席 <input type="checkbox"/> ご欠席<br><small>*資料のみ送付希望</small> |
| <b>ご氏名</b>                 | <small>*必須項目</small>                                                                                          |
| <b>貴社名</b>                 | <small>*必須項目</small>                                                                                          |
| <b>媒体名</b>                 | <small>*必須項目</small>                                                                                          |
| <b>ご所属・役職</b>              |                                                                                                               |
| <b>電話番号</b>                | <small>*必須項目</small><br>— —                                                                                   |
| <b>メールアドレス</b>             | <small>*必須項目</small><br>@                                                                                     |
| <b>ご要望、ご質問</b>             |                                                                                                               |