

26卒新入社員向け“ビジネスシミュレーション研修”の予約開始

配属前に **実務さながらの実践体験** 通じ
現場のスムーズな立ち上がりを実現

累計20,000社460万人以上の組織開発・人材育成を支援するALL DIFFERENT（オールディファレント）株式会社（所在地：東京都千代田区 代表取締役社長：眞崎大輔）は、26卒新入社員向け ビジネスシミュレーション研修の予約受付を開始しました。本研修は、ビジネス現場の最前線で活躍する講師が上司役となり、テキストを用いず、“業務指示”で研修を展開します。受講者は新入社員研修で学んだ知識やスキルを総合的に活用しながら遂行していくことで、現場の実践感覚をつかみ、配属先でのスムーズな立ち上がりを実現します。

ビジネスシミュレーション研修が求められる背景

新卒採用は売り手市場が続き、若手人材の獲得・定着・活躍は、多くの企業にとって重要な経営テーマです。しかし、現場では育成に関して多くの課題を抱えています。特に、若手社員の育成に最も広く用いられるOJT（オン・ザ・ジョブ・トレーニング）において、当社の調査結果*では、「やり方や精度にバラつきがある」「場当たりの」「OJT担当者不足」といった課題が上位にあがりました。

このような状況では、新入社員研修で手厚いフォローを受けて配属された新入社員が、現場で先輩社員から十分な教育を受けられず、不安や不満を感じ、その結果、早期離職につながるリスクが懸念されます。

このような背景から、企業は新入社員研修終了後、新入社員をすぐに現場へ配属するのではなく、実務に入る前に準備できる「架け橋」となる育成の仕組みを求めています。当社のビジネスシミュレーション研修は、新入社員研修で学んだ社会人としてのマインドセットや知識・スキルをアウトプットすることで、学びと実践のギャップを縮め、現場配属後の早期活躍につなげることを目的に、開発されました。

*ラーニングイノベーション総合研究所。「人事部の意識調査（OJT編）」 https://www.all-different.co.jp/app/uploads/all/news_20250515.pdf

入社時から配属直前まで一貫した新入社員育成

当社は新入社員の育成に関して、豊富な研修やサービスのラインナップをそろえ、個社別の課題に合ったカリキュラムを用意しています。従来、多くの企業では、座学によるインプット中心の新入社員研修が一般的でした。しかし、近年は、単なる知識習得にとどまらず、企業ごとの課題に応じた適切な手段が求められています。

当社の「ビジネスシミュレーション研修」では、新入社員研修で学んだ知識やスキルを、配属前の実務に近い環境で総合的に発揮することで、配属後の実務へのスムーズな移行と早期活躍を実現します。

さらに、講師派遣型の研修となるため、企業の課題や就業環境に応じて受講人数等を最適な形でご提供できます。これにより、個社に合わせたより実務に近い形で学ぶことができます。柔軟性と実用性に優れていることから、多くのお客さまから高い評価をいただいています。

OJTの課題TOP3

- 1位 OJT担当者によってOJTのやり方や精度にバラつきがある
- 2位 OJTの全体像やゴール、育成計画がなく、場当たりのになっている
- 3位 適切に指導できるOJT担当者が足りない

ラーニングイノベーション総合研究所。「人事部の意識調査（OJT編）」

新入社員研修の効果を高める育成の流れ



こんな悩みがある企業におすすめ

- ・配属前に、現場で業務を実践できる力を身につけさせたい
⇒新入社員研修でインプット後、実務に近い形で“業務遂行”することで、現場対応力を強化できます。
- ・組織でのコミュニケーションや指示の在り方を体得し、配属前後のギャップを小さくしたい
⇒上司役の講師とのやり取りを通じ、現場でのコミュニケーションを体感し、実務のイメージを具現化します。
- ・自社の課題に合わせて、講師から具体的かつ本質的な成長につながるフィードバックをしてほしい
⇒講師が企業ニーズに応じて指導スタイルをカスタマイズ。受講者が、“どのような行動が正解なのか”フィードバックを受け、実体験として理解することで、配属後に自ら考えて行動できる状態になることを目指します。

ALL DIFFERENTのビジネスシミュレーション研修の特徴

当社のビジネスシミュレーション研修は、極力実務に近い環境を整備することで、研修期間から現場配属後の実務へスムーズに移行できることを目指します。新入社員へ多角的なフィードバックを提供することで、1年目社員に求められるマインドセットの習得と行動変容を実現します。

■実務さながらの環境を再現

講師は「上司役」として業務指示を行い、研修では「テキスト」の投影や配布は行わず、業務指示書で進行。

■複数テーマを同時並行で実践

ビジネスマナーやタイムマネジメントなどの新入社員研修で学んだ内容を、総合的かつ同時に活用できるようトレーニング。

■ALL DIFFERENTならではの講師陣

当社の研修講師として活躍するだけでなく、実際の企業現場で管理職や指導担当者として若手社員の育成を担う講師が担当。一歩踏み込んだ実践的フィードバックを提供。

また、新入社員との接し方は企業ニーズに合わせてカスタマイズ対応（丁寧な指示型から自律思考型 等）。



【受講者のコメント】

- ビジネスマナーや挨拶などを知っていても、学んだことを実践しないと意味がないことを実感できた
- 知っていることが「できる」とは限らないので、知っていることを実践に移す重要性を改めて感じた

【サービス開発者のコメント】



多くの企業で、新入社員研修で学んだ知識やスキルが現場配属後に十分に実践されない、活かされないという課題が見受けられます。そうした課題を解決したいという想いから、本研修を開発しました。

新入社員は、業務を想定した実践と上司役からのフィードバック、ときには失敗を通じて、経験値と改善策を備えた状態で配属を迎えることを目指します。本研修は、新入社員の早期自立を促すとともに、受け入れ側の指導負担軽減にも寄与すると考えています。

(コンテンツマネジメント部 コンテンツ開発リーダー 木下桃子)

【参考】 ALL DIFFERENTの新入社員向けサービスラインアップ

【1】講師派遣型研修

企業ごとにオリジナルのカリキュラムを組み、全国どこでもご指定の場所で研修を実施します。企業の状況や課題、目指す姿に合わせて効果的な研修の企画・準備・実装・振り返りを支援します。ビジネスシミュレーション研修のリクエストも承ります。

【2】定額制研修 「Biz CAMPUS」

累計1200もの公開型研修開発テーマの中から、誰でも・何度でも受講できる定額制研修です。会場は、当社の研修会場かオンラインをお選びいただけます。

【3】ビジネススキル学習アプリ「Mobile Knowledge for Freshers」+実践トレーニング

スマホアプリで事前に知識をインプットし、学んだ内容を実践トレーニングで徹底的にアウトプットします。繰り返し練習することで、「社会人としての基本行動が実践でき、現場で業務指導からスタートできる状態」を目指します。

【4】ITエンジニア育成研修「IT CAMPUS」

新人エンジニア向けに、ITエンジニアに必要な技術スキルだけでなく、現場で求められる「バイタルスキル[®]」（人と組織の成長・成果を生み出すために不可欠なビジネススキル）の両面を学ぶことができます。

【5】主体性研修

企業と若手社員の間にある「主体性」の認識のズレを埋め、指示されたことを遂行するだけでなく、組織の目指す姿に向かい、自ら課題を見つけ、考え、行動し、成長につなげることができる“主体性がある人材”へと導く研修です。（詳細：<https://www.all-different.co.jp/topics/20251113>）

新入社員関連のサービスに関するお問い合わせ（読者向け）

https://www.all-different.co.jp/form/co_contact_new_input.html

ALL DIFFERENT株式会社について

当社は、組織開発・人材育成支援を手掛けるコンサルティング企業です。「真の未来創りの伴走者」として、人材育成から、人事制度の構築、経営計画の策定、人材採用に至るまでの組織開発・人材育成の全領域を一貫してご支援しております。

代表取締役社長 眞崎 大輔

本社所在地 〒100-0006 東京都千代田区有楽町 2-7-1 有楽町ITOCiA（イトシア）オフィスタワー 15F(受付)・17F・18F

支社 関西支社、中部支社

人員数 328人（2025年4月1日時点）

事業 組織開発支援・人材育成支援、各種コンテンツ開発・提供、ラーニングイノベーション総合研究所による各種調査研究の実施

サービス 定額制集合研修「Biz CAMPUS Basic」／ライブオンライン研修「Biz CAMPUS Live」

ビジネススキル学習アプリ「Mobile Knowledge」／ビジネススキル診断テスト「Biz SCORE Basic」

IT技術習得支援サービス「IT CAMPUS」／デジタルスキル習得支援サービス「DX CAMPUS」

管理職アセスメント「Discover HR」「Competency Survey for Managers」

人事制度構築支援サービス「Empower HR」／経営計画策定支援サービス「Empower COMPASS」

転職支援サービス「Biz JOURNEY」ほか

URL <https://www.all-different.co.jp/corporate>

※記載されている社名、サービス名などの固有名称は登録商標です。なお、本文および図表中において、必ずしも商標表示（R）、TM）は付記していません。



本件に関するお問い合わせ先

ALL DIFFERENT（オールディファレント）株式会社 企画グループ 加藤、富田、宇佐美
Mail：ad_press@all-different.co.jp Tel：03-5222-5111（代表） 080-4579-2761（宇佐美）