

27卒版

26卒の**98.3%**が「来年度の新入社員におすすめしたい」

ビジネススキル学習アプリの受付開始

スマホアプリを通じて内定期間から新入社員を育成



累計20,000社470万人以上の組織開発・人材育成を支援するALL DIFFERENT（オールディファレント）株式会社（所在地：東京都千代田区 代表取締役社長：眞崎大輔）は、2027年卒業予定の内定者・新入社員向けビジネススキル学習アプリ「Mobile Knowledge for Freshers」と、オプション研修「実践トレーニング」の企業向け申し込み受付を、6月1日（月）より開始しました。

内定者 “社会人としてやっていけるのか” 不安が高い

内定者は社会人になるにあたり、入社前から様々な不安を抱えています。当社の最新調査*でも入社前の心境は、「期待」「嬉しさ・楽しみ」といったポジティブな気持ちよりも、「不安・心配」「焦り・緊張」といったネガティブな気持ちが上回りました。不安の内容としては、「自分の能力で仕事についていけるか」（71.4%）のほか、52.3%が「しっかりと成果を出せるか」、31.2%が「社会人の基礎的なマナーを習得できるか」を挙げており、社会人としてやっていけるのかという不安の高さがうかがえました。

学生から社会人への移行期に生じる、このような不安や葛藤を乗り越えるためには、内定者個人の努力に委ねるのではなく、内定先企業からの支援が重要です。当社では、内定先企業が2027年卒内定者に対して社会人になるための学習支援を効率的かつ継続的に進められるよう、ビジネススキル学習アプリ「Mobile Knowledge for Freshers」と、入社後のオプション研修「実践トレーニング」の申し込み受付を開始しました。

*ラーニングイノベーション総合研究所「入社直前意識調査（理想の社会人編）」https://www.all-different.co.jp/app/uploads/all/news_20260401.pdf

「Mobile Knowledge for Freshers」の特徴……スマホで隙間時間にコツコツと

内定者・新入社員向けビジネススキル学習アプリです。学業の合間や移動などの隙間時間に、スマホでビジネススキルを継続的に学ぶことができます。1コンテンツあたり約3分で学ぶことができ、動画や図解、イラストなどを交えてわかりやすく解説しているため、まだ学生である内定者も無理なく学習を継続できます。さらに複数の学習コンテンツの後には、確認テストも設けており、知識の定着を図ることができます。

手軽ながらも着実なインプットを内定者自身が実感できることから、入社前の不安軽減につながり、下図のように高い満足度を得ています。さらに、導入企業からは「管理画面を通じて成長が可視化できる」といった評価をいただき、入社前後の育成施策でリピート導入いただくケースも多く、2014年の提供開始以来、6万人以上のユーザーにご利用いただいています。

2026年卒新入社員 利用者約2000人アンケート

Mobile Knowledge for Freshers

来年度の新入社員におすすめしたいですか



実践トレーニング

講師・トレーナーの話聞きながら、
自分や自分の業務に当てはめられましたか

「できた」「まあまあできた」**99.9%**
n=2,132

講師・トレーナーからの
フィードバックはいかがでしたか

「とても効果的」「効果的」**97.5%**
n=2,119

オプション研修「実践トレーニング」の特徴……「できる」を鍛える

「実践トレーニング」は、内定者が入社した後に実施されます。内定期間中に「Mobile Knowledge for Freshers」で学んだ知識を、現場配属前に繰り返し実践練習することで、「知っている」から「実践できる」まで高める反転学習型の研修です。講師からその場でフィードバックも受けます。参加した受講者からは「理解していたつもりでも、実際やってみると最初はうまくいかなかったが、繰り返し練習することでベースを身につけることができた」などトレーニング効果を実感する声をいただいています。

研修効果のカギは、研修講師・トレーナーからのフィードバックの質の高さです。実践トレーニングの講師・トレーナーは全員当社の社員。ALL DIFFERENTでは独自の講師育成ノウハウを保有（「講師育成」で特許取得）しており、講師・トレーナー全員がフィードバックの質を均質に高められるよう、入念にトレーニングを重ねています。こうした研修品質の高さが人事担当者からも高評価を得て、多くの企業で毎年リピートされています。近年はフィードバック効果がより高い対面形式へのお申し込みを多くいただいていることから、対面での実施日程を拡大し、参加者数・参加日数ともに増加しています。

サービス概要

▼内定者・新入社員向けビジネススキル学習アプリ「Mobile Knowledge for Freshers」

利用期間	2026年7月1日（水）～2027年9月30日（木）
育成対象者	2027年卒内定者・同年入社の新入社員
料金	30,000円/名
総コンテンツ	300

▼オプション研修「実践トレーニング」

コースの種類	1日コース、3日コース、5日コース
開催日	2027年4月開催 *詳細の日程はお問い合わせください
育成対象者	Mobile Knowledge for Freshers導入企業の2027年卒内定者・同年入社の新入社員
料金	1日コース 35,000/名、3日コース 90,000/名、5日コース 130,000/名

*フォローアップ研修や知識確認テストなど他オプションは、お問い合わせください

【サービスお問い合わせ先】

当社サービスサイトよりお問い合わせください

<https://www.all-different.co.jp/service/mk/lineup/mkf/>



- ・本サービスは法人を対象としたものです。
- ・受賞歴：経済産業省後援・HRテクノロジー大賞「奨励賞」受賞

ALL DIFFERENT株式会社について

当社は、組織開発・人材育成支援を手掛けるコンサルティング企業です。「真の未来創りの伴走者」として、人材育成から、人事制度の構築、経営計画の策定、人材採用に至るまでの組織開発・人材育成の全領域を一貫してご支援しております。

代表取締役社長 眞崎 大輔

本社所在地 〒100-0006 東京都千代田区有楽町 2-7-1 有楽町ITOCIA（イトシア）オフィスタワー 15F(受付)・17F・18F

支社 関西支社、中部支社

人員数 333人（2026年4月1日時点）

事業 組織開発支援・人材育成支援、各種コンテンツ開発・提供、ラーニングイノベーション総合研究所による各種調査研究の実施

サービス 定額制集合研修「Biz CAMPUS Basic」／ライブオンライン研修「Biz CAMPUS Live」

ビジネススキル学習アプリ「Mobile Knowledge」／ビジネススキル診断テスト「Biz SCORE Basic」

IT技術習得支援サービス「IT CAMPUS」／デジタルスキル習得支援サービス「DX CAMPUS」

管理職アセスメント「Discover HR」 「Competency Survey for Managers」

人事制度構築支援サービス「Empower HR」／経営計画策定支援サービス「Empower COMPASS」

転職支援・人材紹介サービス「Biz JOURNEY」／採用支援・人材紹介サービス「Biz TALENT Bridge」ほか

URL <https://www.all-different.co.jp/corporate>

※記載されている社名、サービス名などの固有名称は登録商標です。なお、本文および図表中において、必ずしも商標表示（(R)、TM）は付記していません。

人と組織、
そのあらゆる
可能性のために、
唯一無二の
解決策を創り、
私たちは未来を創る

本件に関するお問い合わせ先

ALL DIFFERENT（オールディファレント）株式会社 企画グループ 加藤、富田、宇佐美
Mail : ad-press@all-different.co.jp Tel : 03-5222-5111（代表） 080-4579-3834（富田）