

ALL DIFFERENTのアセスメントサービス **Biz SCORE**

累計20万人のビジネススキルを診断

成長の起点となる **気づく** を促す

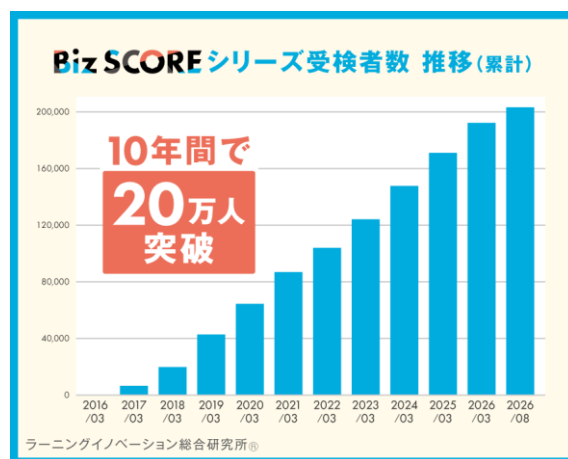
累計20,000社470万人以上の組織開発・人材育成を支援するALL DIFFERENT（オールディファレント）株式会社（所在地：東京都千代田区 代表取締役社長：眞崎大輔）は、当社が提供するビジネススキル診断テスト「Biz SCORE®シリーズ」の受検者数が2026年8月に累計20万人を突破したことをお知らせいたします。

不確実性の時代になぜ「スキルの可視化」が必要か

従来、多くの企業では、業務の経験年数などをもとに人材を評価し、人材育成・人材配置を進めてきました。しかし現在は、ビジネス競争環境の激化、人材の流動化、AIやDXの急速な発展などにより、求められる能力の多様化・高度化が進んでいます。

不確実性の時代において、企業には、誰がどのような強みやスキルを持っているのかを客観的に把握し、経営戦略に活かすことが求められています。また個人にとっても、求められるスキルが絶えず更新される中、自らの強みや課題を正しく理解し、主体的に学び続けることが重要となっています。

このように、企業・個人双方において「スキルの可視化」の重要性が高まるなか、Biz SCORE®シリーズは2016年の提供開始以来、10年にわたり、スキルの可視化ができるツールとして評価され、累計受検者数20万人を突破しました。



Biz SCORE®シリーズが支持される理由

Biz SCORE®シリーズは、「診断して終わり」のアセスメントサービスではありません。

当社は、人と組織の持続的な成長を実現する、独自の人材育成コンセプト「LEARNING SPIRAL®」を提唱しています。これは、「気づく」「学ぶ」「できる・変わる」「繋げる・広げる」「続ける」のサイクルを回し続けることで、人と組織が成長していくという考え方です。

Biz SCORE®シリーズは、この成長サイクルの起点となる「気づく」を実現します。受検者は、同世代・同階層のビジネスパーソンとの比較を通じて自身の強みや課題を客観的に把握できます。その結果、「さらに成長したい」「この課題を克服したい」といった前向きな成長意欲を醸成し、自律的な学習や行動変容の内発的な動機づけにつながりやすくなります。



このような課題をお持ちの企業・個人におすすめ

企業	個人
・社員の能力を可視化し、社員の成長につなげたい ・人材配置、登用の判断材料が欲しい ・人材育成の施策の効果を高めたい	・自身の強みや課題を客観的に知りたい ・今後何を学ぶべきか明確にしたい ・キャリア形成の指針が欲しい

Biz SCORE®シリーズの特長

● 客観的な「スキルの可視化」「自己認識」を促進

受検結果シートにより、業種・職種を問わず共通して求められる「4 カテゴリー20テーマ」の観点から、自身の強みや課題を客観的に把握できます。

● 一人ひとりに最適な学習機会を提案

特許取得の「研修レコメンド表示」機能により、受検結果に応じて一人ひとりに最適な研修を提案。「気づく」の先にある「学ぶ」へ、一直線に進めます。

● 階層に応じたレベルを選択

新入社員から管理職まで対象者の階層に応じてレベルを選択できます。

● 行動変容と継続的な成長を支援

受検結果と学習機会を連動させることで、「気づき」を学習や実践につなげ、行動変容と継続的な成長を支援します。



Biz SCOREシリーズのラインアップ

Biz SCORE Basic® ビジネススキル診断テスト	ビジネスパーソンが期待される成果を継続的に出すために必要な知識・スキルのうち、職種・業種・役職問わず共通して必要になる基礎力（ビジネススキル）を網羅的に診断できます。
Biz SCORE for Managers® 管理職向けマネジメント・リーダーシップ診断テスト	多くの管理職育成の実績に基づいて定義した、マネジメント力・リーダーシップ力を20の要素で診断できます。管理職の能力を網羅的に測る業界初のアセスメントツールとして認定されています。
Biz SCORE for Freshers® 内定者・新入社員向け ビジネススキル診断テスト	社会人1年目の間に身につけておくべきスキル・知識を20の要素で診断します。また、内定者期間にも受検を促すことで、入社前に自身の課題に気づき、いち早く学ぶきっかけを提供できます。

ALL DIFFERENTは今後も、アセスメントによる「自己認識」と研修による「能力開発」を組み合わせ、一人ひとりの成長と組織の成果創出を支援してまいります。サービス問い合わせ先：https://www.all-different.co.jp/form/co_contact_new_input.html

なお、各拠点で体験会を開催しており、実際の受検問題や管理のデモをご体験いただけます。

ALL DIFFERENT展示会＜サービス体験会＞ ※ご参加は1時間ごとの予約制です

会場	次回開催日	申し込み	問い合わせ先
東京	9月11日(金) 10:00～18:00 10月6日(火) 10:00～18:00	https://www.all-different.co.jp/seminar/hr/special_456_input.html	東京 03-5222-5111 大阪 06-6271-1111 名古屋 052-856-8111 https://www.all-different.co.jp/form/co_contact_new_input.html
大阪	9月10日(木) 9:00～18:00 9月11日(金) 9:00～18:00 10月8日(木) 9:00～18:00 10月9日(金) 9:00～18:00	9月開催： https://forms.office.com/r/1g2AiA16Et 10月以降： https://www.all-different.co.jp/seminar/hr/special_468_input.html	
名古屋	9月16日(水) 9:00～18:00 10月14日(水) 9:00～18:00	https://www.all-different.co.jp/seminar/hr/special_443_input.html	

ALL DIFFERENT株式会社について

当社は、組織開発・人材育成支援を手掛けるコンサルティング企業です。「真の未来創りの伴走者」として、人材育成から、人事制度の構築、経営計画の策定、人材採用に至るまでの組織開発・人材育成の全領域を一貫してご支援しております。

代表取締役社長 眞崎 大輔

本社所在地 〒100-0006 東京都千代田区有楽町 2-7-1 有楽町ITOCiA（イトシア）オフィスタワー 15F(受付)・17F・18F

支社 関西支社、中部支社

人員数 333人（2026年4月1日時点）

事業 組織開発支援・人材育成支援、各種コンテンツ開発・提供、ラーニングイノベーション総合研究所による各種調査研究の実施

サービス 定額制集合研修「Biz CAMPUS Basic」／ライブオンライン研修「Biz CAMPUS Live」

ビジネススキル学習アプリ「Mobile Knowledge」／ビジネススキル診断テスト「Biz SCORE Basic」

IT技術習得支援サービス「IT CAMPUS」／デジタルスキル習得支援サービス「DX CAMPUS」

管理職アセスメント「Discover HR」「Competency Survey for Managers」

人事制度構築支援サービス「Empower HR」／経営計画策定支援サービス「Empower COMPASS」

転職支援・人材紹介サービス「Biz JOURNEY」／採用支援・人材紹介サービス「Biz TALENT Bridge」ほか

URL <https://www.all-different.co.jp/corporate>

※記載されている社名、サービス名などの固有名詞は登録商標です。なお、本文および図表中において、必ずしも商標表示（(R)、TM）は付記していません。



本件に関するお問い合わせ先	ALL DIFFERENT（オールディファレント）株式会社 広報 加藤、富田、宇佐美 Mail： ad-press@all-different.co.jp Tel：03-5222-5111（代表） 080-4073-0257（加藤）
---------------	---