



組織開発・人材育成を支援するALL DIFFERENT
28卒対象の早期イベント開催

なぜ人と組織に学ぶが必要か の議論を通じ、育成プロから学生へフィードバック

累計20,000社470万人以上の組織開発・人材育成を支援するALL DIFFERENT（オールディファレント）株式会社（所在地：東京都千代田区 代表取締役社長：眞崎大輔）は、2028年度卒業予定の学生を対象とした採用の早期イベントを、8～9月にかけて計5回、オンライン開催いたしました。

本イベントでは、組織開発・人材育成に興味を持つ28卒の学生を対象に、「なぜ人と組織に学ぶが必要なのか」をテーマとしたグループワークを実施。参加した学生は、意見交換や発表、当社人材育成の専門家からのフィードバックや解説を通じ、「人と組織の成長」について考え、理解を深める機会となりました。

開催の背景

私たちALL DIFFERENTは「人と組織の未来創りをイノベーションする®」をパーパスに掲げ、組織開発・人材育成を通じてお客さまの未来創りに伴走しています。その想いは、採用活動においても貫かれています。当社では、選考を単に学生を評価する場ではなく、学生一人ひとりが成長する機会と捉えており、「育成型採用*」を実践しています。

本イベントは「育成型採用」の取り組みの一環として、「なぜ人と組織に学ぶが必要なのか」という答えのないテーマについて対話することで、組織開発・人材育成という領域への理解と関心を深めていただくことを目的とし、開催しました。

*育成型採用とは、面談や選考過程でのフィードバックを通じて、自身の強みや課題への気づきを促し、求職者の成長を支援する当社独自の採用の考え方を指しています。

イベントの特徴

① 「人と組織の学び」を考える実践型プログラム

イベントでは、「なぜ人と組織に学ぶが必要なのか」をテーマにグループワークを実施。参加者は限られた時間の中で意見交換や課題整理を行い、自らの考えをまとめて発表しました。

多様な経験や視点を持つ学生同士が対話を重ねることで、人材育成や組織成長に対する理解を深めるとともに、「人と組織の学び」の本質について考察しました。また、思考力やコミュニケーション力が求められる実践的なプログラムを通じて、自身の強みや課題を認識する機会にもなりました。



② 採用責任者からの直接フィードバック

グループワーク後には、当社のコンサルタント・講師でもある採用・育成責任者より参加者へ直接フィードバックを実施。発表内容に対するコメントだけでなく、議論の進め方やチームへの関わり方、役割発揮の仕方などについても具体的なフィードバックを行いました。参加者にとっては、自身では気づきにくい強みや今後の成長課題を客観的に把握する機会となりました。

③ 当社の事業・価値観への理解促進

イベントでは、人材育成・組織開発を支援する当社の事業内容や大切にしている価値観についても紹介。「人と組織の成長を支援する仕事」の意義や魅力を伝えることで、人材育成・組織開発が社会に果たす役割についても理解を深めていただきました。

参加者の声

「HR業界を中心に就職活動を行っていますが、今回改めて、人や組織の成長を支援することの重要性和、その仕事に携わる意義について深く考えることができました」

「仕事の高度化に伴い、個人だけでなく組織としても学び続ける必要があるという点が印象に残りました」

「グループワーク後に採用責任者の方から直接フィードバックをいただいたことで、自分達の意見に足りない要素（外部環境・組織の自己実現）を学ぶことができました」

採用責任者からのコメント

今回の早期イベントでは、組織開発・人材育成の中核ともいえる「なぜ人と組織に学びが必要なのか」というテーマを、学生の皆さんとともに考えました。抽象度の高いテーマでしたが、参加者の皆さんが互いの意見を尊重しながら主体的に発言し、活発に議論へ取り組む姿が非常に印象的でした。

当日は私たちから皆さんへ直接フィードバックをお伝えしましたが、これは選考を「評価の場」ではなく「成長の機会」と捉える当社の「育成型採用」の考え方に基づくものです。

学生の皆さんは、いよいよ本格的に就職活動が始まり、多くの企業との出会いを通じて様々な学びを得る機会が増えていくことと思います。今回のイベントで得られた気づきや学びが、皆さんの就職活動における良いスタートとなれば幸いです。



ALL DIFFERENTのコンサルタント職について

当社のコンサルタント職は、「営業」「コンサルティング」「研修講師」の3つの役割を担いながら、クライアント企業の組織開発・人材育成を、人と組織の両方の側面から総合的に支援する仕事です。入社後は、新規営業活動や課題ヒアリング、コンサルティング提案、研修講師としての登壇など、様々な経験を積みながら成長していきます。また将来的には、新サービスの企画・開発や社内プロジェクトへの参画など、幅広いキャリア形成が可能です。

今後の採用スケジュール

ALL DIFFERENTは、今後も採用活動を通じて学生の皆さんに成長機会を提供するとともに、「人と組織の未来創り®」に情熱を持った人材との出会いを大切にしていまいります。今後も、2028年度卒業予定の学生を対象に各種イベントや会社説明会、選考プログラムを実施してまいります。

採用に関する問い合わせ： ad-entry@all-different.co.jp

ALL DIFFERENT株式会社について

当社は、組織開発・人材育成支援を手掛けるコンサルティング企業です。「真の未来創りの伴走者」として、人材育成から、人事制度の構築、経営計画の策定、人材採用に至るまでの組織開発・人材育成の全領域を一貫してご支援しております。

代表取締役社長 眞崎 大輔

本社所在地 〒100-0006 東京都千代田区有楽町 2-7-1 有楽町ITOCiA（イトシア）オフィスタワー 15F(受付)・17F・18F

支社 関西支社、中部支社

人員数 333人（2026年4月1日時点）

事業 組織開発支援・人材育成支援、各種コンテンツ開発・提供、ラーニングイノベーション総合研究所による各種調査研究の実施

サービス 定額制集合研修「Biz CAMPUS Basic」／ライブオンライン研修「Biz CAMPUS Live」

ビジネススキル学習アプリ「Mobile Knowledge」／ビジネススキル診断テスト「Biz SCORE Basic」

IT技術習得支援サービス「IT CAMPUS」／デジタルスキル習得支援サービス「DX CAMPUS」

管理職アセスメント「Discover HR」／Competency Survey for Managers」

人事制度構築支援サービス「Empower HR」／経営計画策定支援サービス「Empower COMPASS」

転職支援・人材紹介サービス「Biz JOURNEY」／採用支援・人材紹介サービス「Biz TALENT Bridge」ほか

URL <https://www.all-different.co.jp/corporate>

人と組織、
そのあらゆる
可能性のために、
唯一無二の
解決策を創り、
私たちは未来を創る

※記載されている社名、サービス名などの固有名詞は登録商標です。なお、本文および図表中において、必ずしも商標表示（(R)、TM）は付記していません。

本件に関するお問い合わせ先

ALL DIFFERENT（オールディファレント）株式会社 広報 加藤、富田
Mail： ad-press@all-different.co.jp Tel： 03-5222-5111（代表） 080-4073-0257（加藤）