



USJの歴史的V字回復を支えた 組織変革を元人材開発責任者が語る

株式会社SmiLearn 代表取締役
ユニバーサル・スタジオ・ジャパン 元人材開発責任者 梅原 千草氏



10月29日(木) 無料オンラインセミナー開催

累計 20,000 社 470 万人以上の組織開発・人材育成を支援する ALL DIFFERENT（オールディファレント）株式会社（所在地：東京都千代田区 代表取締役社長：眞崎大輔）は、スペシャルセミナーを 10 月 29 日(木)に開催いたします。本講演では、株式会社 SmiLearn 代表取締役、ユニバーサル・スタジオ・ジャパン元人材開発責任者の梅原千草氏をお招きし、「USJ の V 字回復にみる組織改革 チャレンジする組織創りの極意」と題してお話いただきます。

開催の背景

先行きが不透明で変化の激しい時代、多くの企業では「社員の主体性向上」「組織風土改革」「変革を担うリーダー育成」が重要な経営課題となっています。しかし、制度や仕組みを整えても、組織に変化が定着せず悩む企業も少なくありません。では、人と組織が変わり、成長し続けるためには何が必要なのでしょう。

2001 年にグランドオープンし、今年開業 25 年を迎えた日本有数のテーマパーク、ユニバーサル・スタジオ・ジャパン（USJ）。年間 1600 万人*、国内第 1 位の集客数を誇る USJ の今は、歴史的な V 字回復とその後の長期成長なくして語れません。開業直後からの集客低迷、3 期連続の赤字計上といった低迷期から脱し、国内第 1 位のテーマパークへと至った背景には、抜本的な方針転換と組織改革、そして改革を実現する組織風土を創った、人事部門の“地道な試行錯誤”の取り組みがありました。

今回のスペシャルセミナーは、黎明期・変革期の USJ を人事領域からけん引した、ユニバーサル・スタジオ・ジャパン元人材開発責任者であり、同社社内大学 Universal Academy の初代学長の梅原千草氏が登壇。変化の激しい「不確実性の時代」の今こそ求められる、「成長のために自ら考え、チャレンジする人と組織」の創り方を、リーダー育成や組織力向上の観点からお話しいたします。「主体性を発揮し続ける社員の育て方」「人と組織が自立自走し、変化・成長し続ける組織創り」にご関心のある方は、ぜひご参加ください。

*出所…2024 年度 米テーマエンターテインメント協会（TEA）調べ

第 19 回 HR×LEARNING スペシャルセミナー

セミナー名	USJ の V 字回復にみる組織改革 チャレンジする組織創りの極意		
開催日時	2026 年 10 月 29 日(木) 13:00～14:30（12:30 受付開始）	会場	オンライン
対象者	経営者・人事責任者・教育担当者	参加費	無料
視聴者プレゼント	当セミナーにご参加いただいた方の中から抽選で、梅原氏の著書『最高の自走型チームの作り方』（かんき出版）をプレゼントいたします。 *当選された方には、セミナー開催後に、ご登録いただいたメールアドレス宛てに当選連絡をいたします		
お申し込み	https://go.all-different.co.jp/l/134681/2026-08-07/6kp5rn お申し込み締め切り:2026 年 10 月 28 日(水) 12:00		
報道関係者お申し込み	https://www.all-different.co.jp/hrl_specialseminar/20261029/form_media		

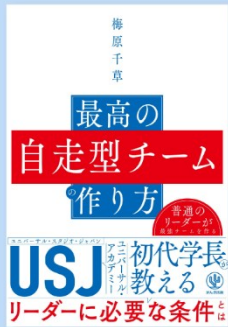
▶HR×LEARNING スペシャルセミナー特設サイト https://www.all-different.co.jp/hrl_specialseminar/index

登壇者プロフィール



株式会社 SmiLearn 代表取締役
ユニバーサル・スタジオ・ジャパン元人材開発責任者
Universal Academy 初代学長
梅原 千草氏

開業前のユニバーサル・スタジオ・ジャパンに新卒1期生で入社。人気アトラクション立ち上げおよび運営責任者を経て、人事部にて採用・組織開発・ダイバーシティ促進等に従事。2010年には社内大学（Universal Academy）を創設し、初代学長として風土改革、組織改革に取り組み、V字回復における成長とその先にある持続可能な組織作りへ奮闘。2015年退職後、株式会社 SmiLearn を設立。人材開発コンサルティング・研修・講演を通じて、人材が育つ環境を仕組みで支え、強く、しなやかに成長する持続可能な組織作りを支援している。著書『最高の自走型チームの作り方』



HR×LEARNING スペシャルセミナーについて

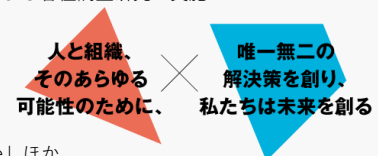
当社は、多くの企業に「人材育成・組織開発」の取り組みに関する気づきやきっかけ、ヒントを提供したいという思いから、スペシャルセミナーを開催しています。様々な業界で活躍する有識者に、「人」の成長に関する具体的な取り組み事例をご紹介します。2021年から18回の開催で、9,000人以上の経営者・人事担当者にお申し込みいただき、今回で19回目の開催を迎えました。

ALL DIFFERENT株式会社について

当社は、組織開発・人材育成支援を手掛けるコンサルティング企業です。「真の未来創りの伴走者」として、人材育成から、人事制度の構築、経営計画の策定、人材採用に至るまでの組織開発・人材育成の全領域を一貫してご支援しております。

代表取締役社長 眞崎 大輔
本社所在地 〒100-0006 東京都千代田区有楽町 2-7-1 有楽町ITOCiA（イトシア）オフィスタワー 15F(受付)・17F・18F
支社 関西支社、中部支社
人員数 333人（2026年4月1日時点）
事業 組織開発支援・人材育成支援、各種コンテンツ開発・提供、ラーニングイノベーション総合研究所による各種調査研究の実施
サービス 定額制集合研修「Biz CAMPUS Basic」／ライブオンライン研修「Biz CAMPUS Live」
ビジネススキル学習アプリ「Mobile Knowledge」／ビジネススキル診断テスト「Biz SCORE Basic」
IT技術習得支援サービス「IT CAMPUS」／デジタルスキル習得支援サービス「DX CAMPUS」
管理職アセスメント「Discover HR」「Competency Survey for Managers」
人事制度構築支援サービス「Empower HR」／経営計画策定支援サービス「Empower COMPASS」
転職支援・人材紹介サービス「Biz JOURNEY」／採用支援・人材紹介サービス「Biz TALENT Bridge」ほか
URL <https://www.all-different.co.jp/corporate>

※記載されている社名、サービス名などの固有名詞は登録商標です。なお、本文および図表中において、必ずしも商標表示（(R)、TM）は付記していません。



本件に関するお問い合わせ先

ALL DIFFERENT（オールディファレント）株式会社 広報 加藤、富田
Mail: ad-press@all-different.co.jp Tel: 03-5222-5111（代表） 080-4073-0257（加藤）