



LEARNING INNOVATION AWARDS

HOT LEARNING REPORT 08

オムロン太陽 株式会社



OMRON

オムロン太陽株式会社

「一人も不幸な人がいない、全員が生きる喜びを感じられる社会を作る」先人達から脈々と受け継いできた、この信念を具現化した現場が、オムロン太陽株式会社です。1972年 社会福祉法人太陽の家と共同で、日本初の障がい者福祉工場（現在は特例子会社）として設立、以来50年間障がいの有無に拘らず、共に働き、共にお客様・社会に貢献する、という共生社会の先駆けとして時代を作ってきました。オムロンの主要製品である制御機器用のリレーソケットや、各種スイッチを生産しており、品質・納期・コスト等、全てに一切の妥協を排除し、お客様の期待を越える価値提供を行っております。

事業内容：電気機械器具の製造
 従業員数：73名(34名) *カッコ内は障がい者数
 本社：大分県別府市
 企業サイト：<https://components.omron.com/taiyo/>

多様な特性を持つ従業員一人ひとりの主体的な成長を促すキャリア支援



Topics

- 1 「成長への動機付け」のコツ
- 2 社員の行動変容に繋がる「スキルアップの場」とは
- 3 全員が不安なく前向きに学べる環境づくり

取り組みのロードマップ

2022年から取り組みを開始しました。本資料では、特に取り組みの「準備」と「実行」に焦点を当てて事例をご紹介します。

橙字はラーニングエージェンシーが支援した取り組み

2021年10月～2022年5月

- ✓ 自律的キャリア形成支援の検討を開始
- ✓ ラーニングエージェンシーとの相談の中で課題・目指す状態を整理し支援施策を企画

2022年9月～

- ✓ **アセスメント(Biz SCORE for Managers/Basic)による自己認識の促進**
- ✓ **キャリアデザイン研修『ミラカタ』(講師派遣型研修)によるキャリアの検討**
- ✓ **公開型研修(Biz CAMPUS Live / Online)によるスキルアップ**

取り組みの企画

取り組み準備

取り組みの
実行

今後の検討

2022年6月～8月

- ✓ **社長インタビューの実施**
- ✓ **全社員向けキックオフの実施**
- ✓ **現場管理職とメンバーの個別面談実施**

2023年以降

- ✓ **コンピテンシー*との連動性を高めた研修体系の構築を検討**

*コンピテンシーとは
ハイパフォーマーに共通してみられる行動特性のこと

Topicsと取り組みの詳細

「成長への動機付け」のコツ(実行場面のポイント)

1

成長への動機づけとして、アセスメント(Biz SCORE)を用いた客観的な自己認識促進に加えて、キャリアデザイン研修『ミラカタ』(講師派遣型研修)を全社員向けに実施しました。(『ミラカタ』とは「ミライを語ろう」の略称です)。研修では「今の自分を見つめなおす(Biz SCORE結果の読み解き)」「自分のやりたいこと・好きなことを考える」「実現に向

けた計画を考える」といったテーマで対話型のワークを行いました。受講者は、対話を通じて自身の「今」と「未来」に向き合うことで、「未来に向けた自身の成長課題」を認識し、成長へ意欲を高めました。

社員の行動変容に繋がる「スキルアップの場」とは(実行場面のポイント)

2

「1」の取り組みの実施により、成長への意欲が高まった社員に向けて、ビジネススキルをオンラインで学べる公開型研修(Biz CAMPUS Live / Online)を展開しました。各社員は、キャリアデザイン研修『ミラカタ』中に認識した自身の成長課題に合わせてテーマを選択、受講しています。また、研修を活用して学ぶ内容の職場実践を業務目標と紐付け

して上長から日頃の声掛けと定期的な目標管理面接でのフィードバックを行っています。

全員が不安なく前向きに学べる環境づくり(準備・実行場面のポイント)

3

障がい特性や研修受講に不慣れがあるメンバーも安心して学べるように「メンバーと管理職の個別面談」や「アセスメント(Biz SCORE)を受検する際のPC操作補助」など一人ひとりに合わせたサポートを実施しています。また管理職を筆頭に全社一丸となって施策を動かす体制を築くことができた理由は、取り組みの準備場面にあります。全社員向けに

キックオフを実施し、社長から取り組みへの想いや社員への期待の伝達を行うほか、ラーニングエージェンシーのコンサルタントから育成の必要性や取り組みの案内を行うことで協力体制を築きました。

取り組みの中でご活用いただいている
ラーニングエージェンシーのサービス

- ビジネススキル診断テスト Biz SCORE Basic
- マネジメント・リーダーシップ診断テスト Biz SCORE for Managers
- 定額制オンライン研修 Biz CAMPUS Live/ Online
- 講師派遣型研修

取り組み前後の変化

Before

- モノづくり品質や障がいのあるメンバーの活躍域にこだわってきた一方で、人材育成における外部との関わりが少なく、その他領域の経験値獲得やスキル習得の機会が乏しい状況でした
- 市場の変化や自身の市場価値への意識が薄く、成長機会をどのように見つけ活用したらよいか、わからない人が多い状況でした

After

- 未来を見据えて、「こんなことを学んでみたい」「やってみたい」と話してくれるメンバーが増えてきています
- 研修を成長の機会とポジティブにとらえて「研修を受講し続けよう」と考える人が出てきています

現場（受講者）の声

<Biz SCOREについて>

- テストで判定された強み・弱みが、自分が日々の業務で感じていることと一致していました
- 全国平均より低かった分野については、本を読んで勉強したいと思います

<キャリアデザイン研修について>

- 未来を考えるうえでの様々な観点を知ることができました

<Biz CAMPUS Liveについて>

- 他社とのディスカッションができるので、自社だけの研修とはまた違う刺激があります



経営管理グループ グループ長 生田様からのメッセージ

今回の取り組みを通じて、人材育成においても、自社の中で閉じずにオープンになることが大切だと思いました。経営層や人事部門がやりたいとイメージしていることを言語化し、企画を練り上げていくという研修を行う前のプロセスもラーニングエージェンシーのサポートのもと、非常にスムーズに進めることができました。また、「障がいの有無」という部分での多様性に特色がある当社に伴走していただく中で、ラーニングエージェンシーも気づきや刺激を感じておられることがあり、同僚やシナジーを生み出すという観点でも大変有意義だと考えています。

担当コンサルタント コメント

健康者・障がい者問わず、「在りたい姿を考える」「未来に向かって考動する」というのは一筋縄ではいきません。より良い組織を創るため、経営層・人事・管理職が一丸となり困難にチャレンジしているオムロン太陽株式会社様に尊敬の念を禁じ得ません。「一人ひとりがキャリアを考えられるようになってほしい」そんな想いがある企業に本事例はご参考になるかと存じます。