



見て見ぬふり

になっていませんか？

本当に現場を変える **工場向けハラスメント対策研修**

見て見ぬふり になっていませんか？

本当に現場を変える 工場向けハラスメント対策研修

研修概要

職場におけるパワハラを根絶させ、コンプライアンス意識の高い職場を実現するには、法律上の定義や、ハラスメントと認定される基準・要素を知っておくことが大前提です。

本研修は、工場の方を対象に、ハラスメントの基礎知識をおさえていただきます。パワハラの定義や注意すべき言動といった概要に加え、“見て見ぬふりをしない”職場を作るためのコミュニケーションの在り方やパワハラを見かけた際の振る舞いや対応のポイントもお伝えします。

以下のような企業におすすめしています

- ▶ ハラスメントについて十分な基礎知識がなく、従業員全員で基礎知識を習得したい
- ▶ ハラスメントと指導とのちがいについて理解を深めたい
- ▶ 昔ながらの指導方法を良しとした風土を改善したい
- ▶ 従業員同士のコミュニケーションを気持ちの良いものに保ち、長く働いてもらえる職場環境を作りたい

研修の効果

- ▶ ハラスメントの基礎知識を確認できる
- ▶ パワーハラスメントの基礎知識を確認できる
- ▶ ケーススタディを用いて、自身の言動の振り返りや、見逃してはならない事象について理解できる
- ▶ ハラスメントを見かけた際や、被害にあった際の対応のポイントを理解できる

お客様のお声

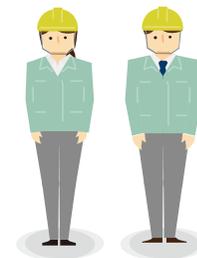
- ▶ こんなことまでがハラスメントにあたるんだ！と驚いたとともに、自分の認識の甘さが理解できた。心ある対応、行動をしたい
- ▶ 今まで何気なく行動していたことにハラスメントの危険性があることがわかった
- ▶ 有事の際に「判断要素」と「判断基準」を利用したい

研修カリキュラム

時間：2時間～3時間

1. ハラスメントとは

- ・工場におけるハラスメントとは
- ・ハラスメントの種類
- ・ハラスメントの判断要素・判断基準
- ・民事上・刑事上の責任追及
- ・ワークシヨップ～パワハラを判定する



2. 指導するときの主な注意点

- ・パワハラチェックリスト

3. 相談・苦情を受けたときの対応と流れ

- ・ワークシヨップ～上司の相談対応の問題点
- ・パワハラを見かけたときの対応と流れ
- ・相談・苦情を受けたときの対応と流れ

このプログラムには多くのディスカッションが含まれています。研修内容は開催拠点により異なる場合がございます。

お問い合わせ



本研修に関する詳細、その他お問い合わせはコチラ！

<https://bit.ly/48qP84x>

支援企業実績 *順不同

組織開発
人材育成
支援実績
(累計)

20,000社以上

累計
受講者数

420万人以上

研修
テーマ数

1,200テーマ以上

*公開型研修開発テーマ累計

HITACHI
Inspire the Next

AsahiKASEI

Coca-Cola
BOTTLETS JAPAN INC.

NTT
docomo

SCSK
夢ある未来を、共に創る。

YAMAHA

LINEヤフー

POLA

TAISEI
For a Lively World

JR
JR東海

LUMINE



日本旅行
NIPPON TRAVEL AGENCY

NEXCO
中日本

ANA
ANA Systems

CAPCOM®

松竹株式会社

ITOKI
明日の「働く」を、デザインする。

ADWAYS

ヤマサ

KUMON

セブン&アイ Net Media

cookpad

明治安田損害保険

健康は、進化する。
BATHCLIN
バスクリン

EBARA

BRIDGESTONE
ブリヂストンスポーツ株式会社

J!NS

JR九州

MITSUBISHI ELECTRIC
三菱電機エンジニアリング株式会社

KONAMI
SPORTS CLUB

DMM.com

MITSUBA

CMIC

ニチバン

※記載されている社名、サービス名などの固有名詞は登録商標です。なお、本文および図表中において、必ずしも商標表示(®、TM)は付記していません。